Приложение №9

 к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель ППО ИМАШ РАН Директор ИМАШ РАН

 М.В. Прожега Р.Ф. Ганиев

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по охране труда**

 **в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института машиноведения им. А.А. Благонравова Российской академии наук ( ИМАШ РАН)**

1. Положение о Комиссиипо охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, типового Положения о комитете (комиссии) по охране труда утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2006 г. N 413 для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ИМАШ РАН, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда.

4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

6. Положение о Комиссии учреждения утверждается приказом Директора ИМАШ РАН и согласовывается председателем выборного профсоюзного органа.

**7. Задачами Комиссииявляются:**

         разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов *(п*о обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний);

         организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

         информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. **Функциями Комиссии являются:**

         рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов *(или иного уполномоченного работниками представительного органа)* для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

         оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

         участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Институте, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

         информирование работников института о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

         доведение до сведения работников института результатов проведения специальной оценки условий труда;

         информирование работников института о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;

         содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

         участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в институте, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

         подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

         рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу.

9. Для осуществления возложенных функций, Комиссии предоставляются следующие **права:**

         получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

         заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей лабораторий *(других подразделений)* и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

         заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

         участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии*)*;

         вносить работодателю предложения о поощрении работников Института за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

         содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и профессиональных союзов.

11. Численность Комиссии определяется в количестве 6 человек.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников Института может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации*)*, представителей работодателя – работодателем.

Состав Комиссии утверждается приказом Директора Института.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа, секретарем – ответственный за организацию работы по охране труда.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы.

15. Члены Комиссиидолжны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда,, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. В обеспечение деятельности Комиссии, ее члены освобождаются от основной работы на время исполнения своих обязанностей в комиссии и на время прохождения обучения по охране труда.

 Заместитель Директора

 по общим вопросам И.Д. Киреев